

П Р И К А З

28.04.2022 г.
с. Угут

№453

Об утверждении комплекса мер «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества

Во исполнение приказа Департамента образования и молодёжной политики администрации Сургутского района от 07.04.2022 г. № 311 «О внедрении реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Сургутского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е. В. Титоренко

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации (далее – ОО)	апрель 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации
1.2	Применение мер стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	в течение года 2022	Директор Титоренко Е. В.	Стимулирование наставников
1.3	Контроль за реализацией мероприятий («дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества на уровне образовательной организации	В течение всего периода	Директор Титоренко Е. В.	Справки по итогам реализации мероприятий («дорожных карт») образовательных организаций по внедрению системы (целевой модели) наставничества в ОО. Доработка планов мероприятий («дорожных карт»), при необходимости
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				

2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2022	Директор Титоренко Е. В.	Регистрация и участие в установочном региональном методическом семинаре
2.2	Направление данных для формирования единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Постоянно	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Наличие реестра информационной базы наставников
2.3	Участие в формировании единой региональной базы программ наставничества (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Постоянно, ежегодная актуализация	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Актуальная региональная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ
2.4	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	До 30.12.2022, далее – постоянно, ежегодная актуализация	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Актуальная муниципальная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ
2.5	Формирование базы персонализированных программ наставничества в ОО	До 15.12.2022, далее – постоянно, ежегодная актуализация	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Актуальная база персонализированных программ наставничества
2.6	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО – Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	Март 2022	Педагогические работники	Использование информационных ресурсов раздела на сайте АУ «Институт развития образования». Личностное развитие и самореализация педагогических работников

2.7	Участие в курсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Обучение заместителей директора, методистов, педагогических работников ОО. Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников ОО.
2.8	Привлечение к реализации программ наставничества ОО предприятий и организаций района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью и др.	Постоянно	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях.
2.9	Участие в формировании единой информационной база наставников на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»	Апрель 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Единая информационная база наставников
2.10	Использование информационного ресурса для сопровождения наставничества педагогических работников в ОО (отдельный сайт (раздел на сайте) на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»	Март 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Информационный ресурс
2.11	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Педагогические работники	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников ОО Сургутского района
2.12	Участие в региональных методических совещаниях	Постоянно	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Повышение уровня профессиональных компетенций участников

				системы наставничества. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО
2.13	Организация и проведение совещаний, методических дней, семинаров, вебинаров по вопросам реализации целевой модели наставничества	Постоянно	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Повышение уровня профессиональных компетенций участников системы наставничества. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО
2.14	Изучение методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования»	Сентябрь 2022	Педагогические работники	Методические материалы изучены и используются в работе
2.15	Реализация программы наставничества в Сургутском районе «VR-Наставник»	2022-2024	Педагогические работники	Достижение показателей эффективности целевой модели наставничества
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1	Тьюторское сопровождение. Осуществление персонализированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Реестр данных для проведения оценки вовлеченности обучающихся по программам повышения квалификации в различные формы наставничества
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе

				молодых/начинающих педагогов)
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО (сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Справки по результатам самодиагностики на муниципальном уровне, ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
3.4	Мониторинг локальных актов по развитию системы наставничества в Сургутском районе, повышения ее эффективности (в рамках муниципального этапа ежегодного регионального конкурса муниципальных моделей наставничества и менторства)	Октябрь- Ноябрь 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Справка о результатах мониторинга
3.5	Мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Декабрь 2022	Заместитель директора Звягина Л. Ю.	Справка о результатах мониторинга